

BERUFSBILDUNG
OHNE
GRENZEN

Stages à l'étranger

Un enrichissement pour tout le monde!

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Wirtschaft
und Energie

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages



ZDH
ZENTRALVERBAND DES
DEUTSCHEN HANDWERKS



Stages à l'étranger – Un enrichissement pour tout le monde!

Face aux défis de la mondialisation, l'expérience internationale, la compétence interculturelle et la connaissance de langues étrangères sont devenues de plus en plus importantes pour les différents acteurs de la formation professionnelle, comme formateurs/formatrices, apprentis et spécialistes. **Stages à l'étranger** – même déjà pendant la formation professionnelle – sont un moyen excellent pour acquérir ces compétences.

Avantages

Pour l'entreprise:

- assurer la relève professionnelle
- fidéliser ses collaborateurs
- nouvelles relations d'affaires
- apprendre nouvelles techniques
- hausse de popularité de la formation professionnelle

Pour les apprentis/spécialistes:

- compétence interculturelle
- connaissances de langues étrangères
- compétence professionnelle
- compétences sociales
- nouvelles méthodes de travail

Soutien par les conseillers/conseillères en mobilité:

- conseil individuel des entreprises, des apprentis et des jeunes spécialistes en rapport à la préparation et la réalisation d'un séjour à l'étranger
- recherche des fonds et leur demande
- assistance à la recherche d'une entreprise partenaire appropriée à l'étranger

Résultats en 2017

6.711 conseils dans l'ensemble du territoire fédéral
647 manifestations d'information
2.345 stages à l'étranger réalisés

Plus d'informations sous:

www.berufsbildung-ohne-grenzen.de

«Grâce à mon stage je suis plus ouvert envers les gens qui n'ont pas la même langue maternelle que moi. En plus, je me mets plus facilement aux projets et tâches.»

Stefan Meier, apprenti électronicien pour automation industrielle, Spangler GmbH, Stage de 4 semaines en Irlande de Nord

«Sans le soutien des conseillers en mobilité on n'aurait pas pu envoyer d'apprentis à l'étranger. L'organisation est simplement trop importante pour que l'entreprise puisse s'en occuper en plus des tâches quotidiennes.»

Tino Horsa, délégué du personnel, MAN GmbH